

Zielfindung für das Betriebliche Gesundheitsmanagement

Der Prozess der Zielfindung ist häufig langwierig, da in der Regel unterschiedliche Interessengruppen vertreten sind und die Problemsicht, die Ursachenzuschreibung und die Zielformulierung unterschiedlich sind. Eine tragfähige Zieldefinition erfordert gemeinsame umsetzbare Ziele. An diesen lässt sich später einmal der Erfolg des Prozesses des Betrieblichen Gesundheitsmanagements messen. Für eine zielgerichtete Veranstaltung sollte erfahrungsgemäß eine externe Moderation hinzugezogen werden

Inhalte

- Welche Ziele lassen sich mit dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement erreichen?
- Welche Ziele passen zu unserem Unternehmen?
- Welche Zeithorizonte sind damit verbunden, welche Ressourcen sind erforderlich?
- Wie stehen die verschiedenen Ziele in einem Zusammenhang? Was sind über- und untergeordnete Ziele (Zielbaum)?
- Wie werden die Ziele von den unterschiedlichen Interessengruppen angenommen werden?

Ziele der Veranstaltung

- Kenntnisse über mögliche Ziele des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und die Konsequenzen für ihre Erreichung
- Kenntnisse über die unterschiedlichen Interessenlagen im Unternehmen
- Erkenntnisse zur Umsetzbarkeit von Zielen im Unternehmen
- Erarbeiten eines groben Zielbaumes

Methoden

Impuls, Metaplantechiken, Arbeit in Gruppen, Aufgreifen von Beispielen und Fragestellungen der Teilnehmer/innen

Umfang/Teilnehmerzahlen

- 4 h/ 6-15 TN